

Inps: congedo straordinario legge 104 escluso dal computo dei 60 giorni

L'Inps è intervenuta in materia di esclusione del periodo di congedo straordinario fruito per l'assistenza al coniuge convivente o a un figlio con disabilità in situazione di gravità dal computo dei sessanta giorni immediatamente antecedenti all'inizio del periodo di astensione obbligatoria dal lavoro.

3 novembre 2018



Direzione Centrale Ammortizzatori Sociali

Roma, 02-11-2018

Messaggio n. 4074

Allegati n.1

OGGETTO: **Esclusione del periodo di congedo straordinario previsto dall'articolo 42, comma 5, D.lgs. n. 151/2001 - fruito per l'assistenza al coniuge convivente o a un figlio con disabilità in situazione di gravità - dal computo dei sessanta giorni immediatamente antecedenti all'inizio del periodo di astensione obbligatoria dal lavoro, di cui all'articolo 24, comma 2, del medesimo D.Lgs n. 151/2001. Sentenza della Corte costituzionale n. 158 del 23 maggio 2018**

L'Inps ha diramato il **messaggio numero 4074 del 2 novembre 2018** in materia di esclusione del periodo di congedo straordinario previsto dall'articolo 42, comma 5, D.lgs. n. 151/2001 - fruito per l'assistenza al coniuge convivente o a un figlio con disabilità in situazione di gravità - dal computo dei sessanta giorni immediatamente antecedenti all'inizio del periodo di astensione obbligatoria dal lavoro, di cui all'articolo 24, comma 2, del medesimo D.Lgs n. 151/2001.

Sulla materia è intervenuta anche la Corte Costituzionale, che con la sentenza n. 158 del 23 maggio 2018, pubblicata in Gazzetta Ufficiale, 1a Serie Speciale, n. 29 del 18 luglio 2018, ha dichiarato l'**illegittimità costituzionale** del citato articolo 24, comma 3, del decreto legislativo 151/2001 (Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 53/2000), **nella parte in cui non esclude dal computo dei sessanta giorni** immediatamente antecedenti all'inizio del periodo di astensione obbligatoria dal lavoro il periodo di congedo straordinario previsto dall'articolo 42,

comma 5, del D.Lgs n. 151/2001, di cui la lavoratrice gestante abbia fruito per l'assistenza al coniuge convivente o a un figlio, portatori di handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della **legge 104/1992**.

FONTE: <https://www.informazionefiscale.it>

Alessio Mauro