

Job



Potranno cedere le proprie ore sia i dipendenti privati che quelli pubblici

Fonte: *Disabili.com*

La Commissione Lavoro del Senato ha approvato l'emendamento presentato dalla Lega Nord al testo del "Jobs Act" che prevede che **ciascun lavoratore possa cedere i giorni di riposo in più al collega, madre o padre, che ha un figlio minore malato o disabile**. I giorni ceduti, prevede il testo, saranno eccedenti a quelli previsti dal contratto nazionale. Il testo dell'emendamento prevede il *"riconoscimento, compatibilmente con il diritto ai riposi settimanali e alle ferie annuali retribuite, della possibilità di cessione fra lavoratori dipendenti dello stesso datore di lavoro di tutti o parte dei giorni di riposo aggiuntivi spettanti in base al contratto collettivo nazionale in favore del lavoratore genitore di figlio minore con necessità di presenza fisica e cure costanti per le particolari condizioni di salute"*. Il provvedimento consentirà quindi a **tutti i dipendenti, sia del pubblico che del privato**, di regalare giorni di riposo, ad esempio, ad un collega con un figlio affetto da una grave patologia o da handicap.

Due quindi i "requisiti" richiesti per accedere a questa nuova possibilità, **ispirata al modello francese**: per il "donatore", la condizione è che abbia ferie "eccedenti" rispetto al contratto nazionale di riferimento; per il "ricevente", che abbia un figlio minore gravemente malato o disabile e bisognoso di cure costanti".

Se in Italia le ferie solidali rappresentano un inedito, altrove sono già realtà. È il caso per esempio dei nostri vicini transalpini, che pochi mesi fa ha introdotto nel suo ordinamento una norma praticamente identica. **In Francia**, la cosiddetta **Legge Mathys**, è nata in omaggio ad un bambino di 10 anni malato di tumore. I colleghi del papà di **Mathys Germain**, che aveva esaurito tutte le sue ferie e i permessi per curarlo, organizzarono una colletta dei giorni di riposo arretrati per permettergli di stare accanto al figlio fino all'ultimo. Mathys morì il 31 dicembre del 2009. Ma anche in **Italia** c'è stato un precedente: in Toscana **una donna**, conducente di autobus in provincia di Pisa, che aveva terminato ferie e permessi a causa di una grave malattia, si è **vista regalare dai suoi colleghi oltre 250 giornate retribuite** che le hanno permesso di curarsi fino al suo rientro la primavera scorsa.

In questo contesto, alla grande soddisfazione espressa dalla senatrice **Emanuela Munerato**, presentatrice dell'emendamento, fanno da contraltare le parole di Maria **Simona Bellini**, presidente del Coordinamento nazionale famiglie disabili, che accusa lo Stato di continuare *"pilatescamente a lavarsi le mani e, invece di dare risposte istituzionali a diritti fondamentali, sollecita la beneficenza"* e raccoglie il sostegno di molti familiari di disabili.

PER APPROFONDIRE:

[Testo completo del Jobs Act](#)

